

# CAO NIEUWS



#7 | 21 DECEMBER 2017

## NIEUWE CAO 2016-2020 IS KLAAR



Beste collega,

Op 20 december hebben Holland Casino en de vakbonden een bijzondere mijlpaal bereikt. De nieuwe cao 2016-2020 is klaar. Met externe hulp en de inbreng van de kaderleden van de vakbonden is een compleet nieuwe cao-tekst tot stand gekomen. Verwachting is dat we deze teksten nog voor het einde van het jaar als formele cao kunnen aanmelden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en begin januari kunnen publiceren.

Na een moeizame start begin dit jaar is het afgelopen juni gelukt om tot een onderhandelaarsakkoord te komen. Afgelopen maanden hebben we hard gewerkt om alle openstaande punten te bespreken en overeen te komen.

Bijna alle zaken zijn geregeld, maar enkele ook nog niet. Sinds het akkoord is de situatie binnen Holland Casino namelijk gewijzigd, er is een steeds groter bezettingsprobleem ontstaan.

Vanaf januari 2018 zullen we de diverse Duurzame Inzetbaarheid (DI) instrumenten, zoals generatiepact, deeltijdpensioen en loopbaanbudget openzetten. Holland Casino en de bonden zullen begin 2018 gezamenlijk een plan van aanpak maken om de huidige onderbezetting op te lossen. Hierbij gaan we kijken naar de gewenste uitbreiding van contracten en het eerder aanbieden van vaste contracten. Verder zullen we een belangstellinginventarisatie uitvoeren rondom de Vrijwillige Vertrek Regeling. Er moet namelijk wel ruimte zijn in de bezetting om dit instrument in te kunnen zetten. Vervolgens zullen we ook hierover concrete afspraken kunnen maken.

Met dit resultaat hebben we een belangrijke stap gezet in het herstel van vertrouwen. Een mooie basis om komende jaren op verder te bouwen.

Met vriendelijke groet,

Erwin van Lambaart  
CEO

Ruud Bergervoet  
CFO

