



Vakbond ABC, Europalaan 24, 6199 AB Maastricht-Airport

Aan de directie van Holland Casino
T.a.v. de heer E. Roijers,
Directeur HR Holland Casino

Verzonden per email:
eroijers@hollandcasino.nl
rpieksma@hollandcasino.nl

Maastricht-Airport, 7 april 2017

Onderwerp: Ultimatium Vakbond ABC / Cao-2016 e.v. / sociaal plan

Geachte heer Roijers,

In het begin van 2016 hebben lange tijd gesprekken plaatsgevonden om alsnog, overeenstemming te bereiken over de cao 2015. Daarvoor was in december 2015 nog door leden van FNV en Vakbond ABC gestaakt, nadat een eindbod van Holland Casino door de leden was afgewezen. Uiteindelijk is een nieuw en verbeterd voorstel van Holland Casino wel geaccepteerd door de leden van Vakbond ABC.

In voorbereiding op het cao overleg 2016 is door FNV en Vakbond ABC een uitgebreide enquête uitgezet onder leden en niet leden. Ruim 700 werknemers van Holland Casino hebben de enquête ingevuld. We hebben verder met hulp van deskundige externe partijen gepoogd de onderlinge relatie met Holland Casino te verbeteren, maar zijn daar maar beperkt in geslaagd. Holland Casino heeft zonder overleg met de vakbonden besloten om de uitvoering van de pensioenregeling elders te beleggen. Dit heeft een forse knauw gegeven aan de onderlinge vertrouwensrelatie. Hetzelfde geldt voor de omzetting van Stichting naar NV, waarvan we de aankondiging in een landelijk dagblad mochten lezen. De niet opgeloste periodiekenkwesitie alsook de rechtszaken over pensioen en omzetting hebben de toon verder gezet.

Hetzelfde gold voor de start van het cao overleg 2016. Terwijl uitdrukkelijk was afgesproken dat Holland Casino als eerste wijzigingsvoorstellen voor de cao zou presenteren, kwam Holland Casino niet verder dan ideeën en niet uitgewerkte uitgangspunten, waar wij dan vervolgens iets van moesten vinden. Vervolgens werd er een filmpje gepresenteerd aan het personeel waar niemand ook maar één concreet voorstel van Holland Casino uit kon destilleren. Na herhaalde oproepen aan Holland Casino om duidelijk te zijn over hun eigen voorstellen is er een aantal onderhandelingsrondes geweest eind 2016. Deze hebben helaas niet geleid tot overeenstemming, niet op onderdelen en niet op het geheel.



De sterke wens van Holland Casino om de arbeidsvoorwaarden 'toekomstbestendig' te maken aan de vooravond van verkoop van Holland Casino, heeft ons allemaal parten gespeeld. Onder andere het uitkleden van de seniorenregeling en het zeer magere loonbod leidden er toe dat we geen overeenstemming konden bereiken. Wij concludeerden dan ook tijdens het overleg van 13 december 2016 dat we 'uit onderhandeld' waren. Bij ons was er geen ruimte om verder te onderhandelen en er was geen ruimte aan de kant van Holland Casino om verder te onderhandelen.

Op 21 januari 2017 heeft een grote delegatie kaderleden van de drie betrokken vakbonden een gesprek gevoerd met de leiding van Holland Casino, die aangaf dat er nog extra ruimte zou zijn om over te onderhandelen. Helaas bleek dat ijdele hoop, want wederom werd er door Holland Casino vanuit gegaan dat er aan vakbondszijde ruimte zou zijn om de rechten van oudere werknemers aan te tasten. Die ruimte is en was er niet. Na dit gesprek hebben FNV en Vakbond ABC we op 9 februari 2017 per mail nogmaals bevestigd 'uit onderhandeld' te zijn. Op 31 maart 2017 nodigde u ons uit om de onderhandelingen te hervatten. Wij hebben u op 3 april 2017 via e-mail laten weten op uw uitnodiging in te gaan en hebben vervolgens op 5 april 2017 een gesprek gehad, in een laatste poging om alsnog tot een akkoord te komen.

Helaas heeft het gesprek van 5 april 2017 niet tot een akkoord over een nieuwe cao en sociaal plan geleid. U deed weliswaar een verbeterd bod, maar dat kwam niet in de buurt van de eisen die onze leden aan een cao en sociaal plan stellen. Wij hebben dan ook moeten vaststellen dat wij uit onderhandeld zijn.

Wij kunnen derhalve niet anders dan concluderen dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. In overleg met onze kaderleden is besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn de volgende:

- Een cao met een looptijd van 1 januari 2016 tot 1 januari 2022.
- Een structurele loonsverhoging voor iedereen (F&B met de ingroeiende toeslag dus ook) van 3% voor het jaar 2016 en 2,5% elk daarop volgende jaren.
- Het sociaal plan moet aangepast worden in die zin dat de correctiefactor van 0,85 verhoogd moet worden naar 1,0 en er geen maximering gehanteerd wordt. Verder willen we de looptijd aanpassen tot 1 januari 2022.
- De ombouw van de RAU naar een vaste dertiende maand.



- Het flex-vastbeleid dient zodanig te worden aangepast dat een vast contract de regel is als het werk structureel aanwezig is, tijdelijke contracten een uitzondering zijn en uitzendkrachten alleen in geval van piek en ziek worden ingezet.
- De toezegging dat bij (gehele of gedeeltelijke) verkoop / vervreemding van Holland Casino een nader te bepalen gedeelte van de opbrengst ten goede komt aan het personeel van Holland Casino.
- VGR en masterroosters blijven naast elkaar bestaan, bestaande problemen worden opgelost in lijn met de notitie over VGR en Masterroosters.
- Het bestaande seniorenbeleid dient aangepast te worden aan de steeds verder opschuivende pensioenleeftijd. Het seniorenbeleid is nu nog beperkt tot de leeftijd 65 jaar. Tevens willen we het door ons voorgestelde generatiepact implementeren.
- We willen in het kader van de 24/7 openstelling aanvullende afspraken maken over toepasselijke toeslagen en rust- en werktijden.

De pensioenregeling blijft ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Holland Casino. Indien wij vóór **dinsdag 11 april 2017** om 15.00 uur, van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.



Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

Namens het Hoofdbestuur van **Vakbond ABC**

Henk van Engelen

Vakbondsbestuurder Vakbond ABC

E henkvanengelen@vakbondabc.nl

M 06-51042996