



Postadres Postbus 9239, 1006 AE Amsterdam



Zakelijke Dienstverlening

Holland Casino,
T.a.v.: de heer Roijers, HR directeur
Verzonden per mail

Bezoekadres
Radarweg 60
1043 NT Amsterdam

T 088 - 368 0 368
F 020 58 56 215

www.fnv.nl

Datum:
8 november 2016
Ons kenmerk
16-1560.BB.IG

Doorkiesnummer:
020-5856128

Onderwerp:
Voorstellen FNV en Vakbond ABC inzake cao en
sociaal plan 2016

Geachte heer Roijers, beste Ed,

Graag vragen we aandacht voor het volgende.

De cao onderhandelingen voor 2016 hebben lang op zich laten wachten. We hebben als partijen veel energie gestopt in het proberen te verbeteren van de onderlinge relatie. Na twee opvolgende jaren van strubbelingen, ergernissen en stakingen leek ons dat meer dan wenselijk. Daar zijn we, ondanks de deskundige hulp van derde partijen, evenwel niet in geslaagd. Dat is spijtig maar niet onoverkomelijk. Het is zoals het is en de cao en het sociaal plan moeten toch weer afgesproken worden. We lopen inmiddels ver achter op schema, vandaar dat u hierbij, omwille van de gewenste voortgang zonder uitvoerige toelichting, de belangrijkste wijzigingsvoorstellen van de FNV en Vakbond ABC, aantreft. Voor de goede orde merken we op dat de voorstellen in lijn zijn met centraal gecoördineerde beleid van de FNV en verder voortkomen uit de uitkomsten van de online enquête van FNV en Vakbond ABC, die eerder dit jaar is uitgezet onder leden en niet leden en door meer dan 700 werknemers van Holland Casino is ingevuld.

Looptijd.

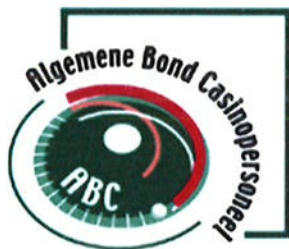
cao

Afhankelijk van de kwaliteit van de te maken afspraken is een meerjarige cao bespreekbaar. Juist gelet op het ontbreken van concreet uitzicht op een sector-cao, willen wij de mogelijkheden voor een vijfjarige cao beproeven.

Sociaal plan

Het huidige sociaal plan heeft een looptijd tot 1 juli 2018, we stellen een verlenging voor tot 1 januari 2022, uitgaande van een verlenging per 1 januari 2017.

We stellen verder voor het sociaal plan voor om de C factor voor de berekening van de



ontslagvergoeding weer terug te brengen van 0,85 naar 1,0.

Ook willen we de eventuele toeslag die verband houdt met een afbouw, waardevast maken, d.w.z. mee laten groeien met toekomstige loonsverhogingen.

Loon.

We stellen voor het jaar 2016 een verhoging van de betaalde salarissen en schalen voor van 3% en voor 2017 (en daarna) een verhoging van 2,5%.

We stellen voor dat de jeugdschalen afgeschaft worden.

We stellen voor de RAU uitkering vast te maken in de vorm van een dertiende maand.

We willen bij verkoop van Holland Casino dat een substantieel gedeelte van de opbrengst ten goede komt voor het personeel.

Roosters.

We blijven ons op het standpunt stellen dat het VGR roostersysteem op punten aangepast dient te worden. We pleiten voor landelijk uniforme en toetsbare regels voor VGR en masterroosters. Het spreekt voor zich dat beide roostersystemen naast elkaar moeten kunnen blijven bestaan.

Duurzame inzetbaarheid.

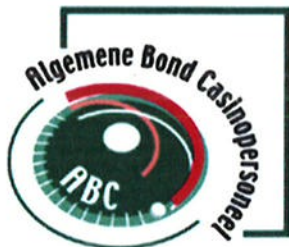
We stellen voor dat werknemers jaarlijks een substantieel en vrij inzetbaar employabilitybudget krijgen. Hiermee kunnen werknemers zich zonder druk oriënteren op mogelijkheden op de interne en externe arbeidsmarkt. Onderdeel van dit budget is een vrij inzetbaar scholingsbudget.

Seniorenbeleid.

We stellen in dit kader voor om de bestaande regelingen te verruimen omdat de pensioendatum steeds verder opschuift en het werk niet minder zwaar wordt. Fit de finish halen moet mogelijk zijn. We stellen voor naar de mogelijkheden van het generatiepact te kijken. Het generatiepact is een regeling waarmee oudere werknemers gestimuleerd worden substantieel minder te gaan werken, waardoor zij structureel ruimte creëren in de formatie voor het aannemen van jongeren.

Flex-vast.

We willen dat er een doorstroom is van onzekere flexibele contracten naar vaste contracten. Een nader te bepalen aantal flexkrachten moet een vaste baan krijgen. Structureel werk is er voor werknemers met vaste contracten, tijdelijk personeel is er alleen voor tijdelijk werk. We willen de hoeveelheid tijdelijk personeel beperken door een minimaal percentage werknemers met een vast contract af te spreken. De enige acceptabele contractvorm voor wat betreft externe flexibiliteit is het zuivere



uitzendcontract. Dan gaat het met name om het opvangen van piek en ziek en wordt gewerkt conform de afspraken in de uitzendcao's. We willen af van beperkingen in doorgroei van de contractomvang. Het kan niet zo zijn dat werknemers niet van bijvoorbeeld 40% naar 60% kunnen en er wel 20% contracten worden aangeboden aan nieuw personeel.

Pensioenen.

We stellen voor om de pensioenregeling langs de lat van toekomstbestendigheid en welvaartsvastheid te bespreken in het overleg.

Naar rato.

Er ligt al heel lang een uitspraak van het College van de Rechten van de Mens te wachten op uitvoering door Holland Casino. In het kort heeft het college na klachten bepaald dat Holland Casino maatregelen dient te treffen om parttimers niet onevenredig zwaar te treffen bij het aanbieden van diensten.

24/7.

Er zijn plannen van Holland Casino om 24/7 te werken in de nog te openen vestiging in Amsterdam en bij een pilot in Rotterdam. FNV en ABC zijn geen voorstander van 24/7 werken in de casino's niet voor onze leden en niet voor de gasten. We stellen verder vast dat de huidige cao niet is ingericht op 24/7 werken. We stellen voor in het kader van 24/7 aanvullende afspraken te maken voor bijvoorbeeld de ORT en de rust en werktijden.

We behouden ons het recht voor voorstellen aan te vullen en/of te wijzigen. We kijken uit naar een vruchtbaar cao overleg.

Tot zover,

Met vriendelijke groet,

Bob Bolte

Bestuurder FNV Zakelijke Dienstverlening

E bob.bolte@fnv.nl

T 0613158976

Henk van Engelen

Vakbondsbestuurder Vakbond ABC

T 06-51042996