



Ledeninfo Holland Casino – 6 juni 2016

Beste mensen,

HC Cao Animatie Filmpje.

In de afgelopen week dachten we dan eindelijk de voorstellen voor de nieuwe cao 2016 van Holland Casino zouden ontvangen. In plaats daarvan kregen we net als jullie een beetje zoutloos Cao-animatiefilmpje te zien. Door de regels heen voelden we de ellende al weer aankomen. Een brug tussen oude en nieuwe medewerkers, welke brug...., een mega glijbaan, zal je bedoelen zeker?!

Uitleg HC.

We vroegen HC na het zien van het filmpje om meer uitleg. Dat kregen we mondjesmaat en zeker niet van harte. De loonsom mag die nou wel of niet stijgen? Het antwoord was vaag, 'de loonsom moest 'beheersbaar' blijven'. Met dat antwoord namen we ook geen genoegen. Voor ons van groot belang want de loonsom is in de afgelopen jaren, anders bij andere bedrijven, aanzienlijk omlaag gegaan en wij vinden, gelet op het uitblijven van een fatsoenlijke loonsverhoging in de afgelopen jaren in combinatie met de geweldige cijfers, er meer dan genoeg aanleiding is om de loonsom maar weer eens wat te laten stijgen! Het zijn de medewerkers die met volle inzet voor dergelijke geweldige cijfers hebben gezorgd.

Dan komen we bij HC toch aan de verkeerde deur want na wat beraad en schorsing kwam de uitleg van het begrip 'beheersbaar' en dat betekent volgens HC dus niet stijgen!

Dus een loonafpraak gaat dus alleen maar lukken door op andere gebieden verlen te laten. Zo ook bij de introductie van een studie en loopbaanbudget, mooi idee en wij zijn zeker voor. Maar op onze vraag: 'hoe wordt dat dan gefinancierd?' kwam het politieke antwoord door 'herallocatie van middelen uit de cao'. Dus eerst iets afschaffen en dan komt er pas iets nieuws?! Wat een gek idee van HC, want dat hebben we in de crisis niet geaccepteerd, het afgelopen jaar niet en waarom zouden we dat nu dan wel accepteren?

Bangmaken, ja, het is weer begonnen bij HC. Hebben we de afgelopen jaren moeten aanhoren dat jullie te duur waren en dat er ingeleverd moest worden door de crisis, nu is de crisis voor HC toch echt wel voorbij en nu komt toverwoord PRIVATISERING. Ja, dat is de nieuw gevonden drogreden om jullie te laten inleveren. Jullie kunnen maar beter nu inleveren dan straks?! We gaan helemaal niets inleveren, nu niet en straks ook niet, wat een grote onzin!

Jullie verdienen beter!!

Vervolg.

Het ontbreken van concrete Cao-voorstellen van de kant van HC is fnuikend zeker nu we de laatste keer afspraken hebben gemaakt dat HC als eerste de voorstellen op tafel zou leggen. Nu mogen we er samen met jullie naar gaan raden. De voorstellen zijn er al wel, alleen zijn ze een beetje benauwd voor de reacties van de medewerkers. Zo wisten we ze toch te ontlocken dat bijvoorbeeld VGR verplicht ingevoerd gaat worden in de plannen van HC en ook bleek dat er een ander 12-minuten durend concept Cao-filmpje was waarvan men op het allerlaatste moment heeft gezegd, 'doe toch maar niet'. In dat filmpje schetst HC de concretisering over 'de bruggen die er gebouwd gaan worden en de daken die gerepareerd gaan worden'.

Seniorenregeling op de helling, klokurenmatrix invoeren, tronc/fooiën en Rau op de helling, vakantiedagen terug naar minimum etc. Over fit en gezond ouder worden bij HC gesproken!

Op 29 juni horen we wellicht meer (en jullie natuurlijk ook) want met veel pijn en moeite hebben we ze toch zo ver gekregen om in ieder geval 1 dag te onderhandelen voor de zomer, hoera..

Heel eerlijk, het zal allemaal wel wat HC (en het Ministerie) wil, voor ons belangrijker, wat willen jullie eindelijk goed geregeld en verbeterd hebben in de nieuwe cao! Heel binnenkort volgt een CAO-enquête die wij graag door alle medewerkers ingevuld terug zien. Daarnaast komen we jullie nog deze maand opzoeken in de kantines, het Cao-tour schema volgt snel.

Tot zover,

Met hartelijke groet,

Bob Bolte, vakbondsbestuurder FNV

Henk van Engelen, vakbondsbestuurder vakbond ABC

E bob.bolte@fnv.nl

E henkvanengelen@vakbondabc.nl