



LEDENINFO 23 mei 2016

Aan onze leden werkzaam bij Holland Casino

Beste mensen,

Afgelopen week ontvingen jullie per mail een statement van FNV en ABC rond de periodiekenkwestie. We gaven aan weinig behoefte meer te hebben aan deelname aan een 'context' sessie waarin de nieuwe CEO van Holland Casino de cao besprekingen voor 2016 gaat openen. In de periodiekenkwestie was het voor ons niet alleen de teleurstellende uitslag en de manier van bekendmaking door Holland Casino, die daarin de doorslag gaf. Nee, het steeds maar kiezen van het aangaan van de confrontatie door Holland Casino is onderdeel van de steen des aanstoots. Dat vraagt om meer uitleg daarom hierbij de ledeninfo van mei 2016.

In deze ledeninfo daarom aandacht voor o.a. start cao 2016, pensioen, flex-vast, kamerbrief Wiebes en de seniorenregeling 50+.

Kennismaking CEO.

Na de langdurige bemiddelingsperiode in het begin van het jaar en het bereiken van het verbeterde resultaat over de cao 2015 en het sociaal plan tot 2018, maakte wij uitgebreid kennis met de nieuwe CEO van Holland Casino, de heer Erwin van Lambaart. We kregen destijds een positieve indruk van de nieuwe roerganger. Inmiddels zijn de wittebroodsweken voorbij en schreeuwen een aantal ontwikkelingen die we hierna schetsen, om zijn spoedeisende aandacht. Immers, in de kennismaking spraken we de hoop en verwachting uit dat we richting de privatisering van Holland Casino nu eindelijk eens, als werkgever en als werknemersvertegenwoordigers, de krachten zouden kunnen bundelen en in Den Haag de beste deal voor iedereen bij Holland Casino zouden gaan regelen. Van dat samen optrekken lijkt in praktijk maar bitter weinig terecht te komen.

Start cao 2016.

We zitten inmiddels in de 5^e maand van het jaar en de gesprekken over de cao 2016 moeten nog beginnen. Dat we later begonnen zijn is begrijpelijk, immers, op 30 december 2015 staakten we nog voor een betere cao 2015. Daarna volgde een zeer lang bemiddelingstraject tussen FNV en Holland Casino met hulp van een externe bemiddelaar (de oud HR directeur van KLM/Air France). Na afloop van die bemiddeling was de conclusie over en weer dat we voor de cao 2016 met daarin de lang

door Holland Casino aangekondigde 'modernisering' van de cao, wel wat hulp konden gebruiken. De externe bemiddelaar is daarom verzocht om ook het cao traject 2016 te begeleiden.

Om van onze kant fris en zonder gemengde gevoelens aan de start te komen zijn de kaderleden van de drie vakbonden bij elkaar gekomen op 6 april jongstleden. In deze bijeenkomst is de cao 2015 en ander oud zeer besproken. We hebben besloten er een streep onder te zetten omdat vooral Holland Casino garen spint bij eventuele onderlinge verdeeldheid. Dat we als vakbonden niet altijd hetzelfde vinden op hetzelfde moment is gewoon een gegeven, ook dat we allemaal het beste voor hebben met de werknemers van Holland Casino. Hoe we de beste deal voor de werknemers van Holland Casino weten te realiseren is bron van discussie. De ene bond is van natuur meer gematigd en behoudend dan de andere. Daardoor lijkt het op momenten voor de neutrale buitenwacht dat we elkaar de tent uitvechten maar op de inhoud zijn kaderleden het onderling over het algemeen zeer met elkaar eens, daarover geen misverstand! Ook bleken de kaderleden allemaal zeer benieuwd naar de lang verwachte concrete 'moderniseringsvoorstellen' van Holland Casino.

We gingen begin april nog uit van een spoedige start van het cao traject. Ook spraken we met Holland Casino af dat de nieuwe CEO de start van de cao onderhandelingen zou aftrappen en al onze kaderleden daarbij aanwezig zouden zijn. Door drukte in agenda van de startende CEO was een start begin mei, bij nader inzien toch niet meer mogelijk en is gekozen voor de kick off van de cao onderhandelingen in de komende week.

Zonder dat we daarover werden ingelicht werd de aanvankelijke groep van kaderleden en CEO, door Holland Casino uitgebreid, door ook casino directeuren, ondernemingsraad, werknemers van het hoofdkantoor etc. uit te nodigen. Ook werd een speciale cao-pagina op HCCN ontworpen en werden door Holland Casino cao-coaches geïntroduceerd en 'ronde tafel' gesprekken gepland. Het kan natuurlijk allemaal maar waarom niet in overleg en verder zijn we vooral geïnteresseerd in de inhoud van de voorstellen en niet naar de verpakking. Het gaat ons er om nu eindelijk eens te horen en te zien hoe Holland Casino de modernisering van de cao in gedachte heeft. Gaat VGR verplicht worden, wordt de seniorenregeling afgebouwd, wil Holland Casino mindere arbeidsvoorwaarden voor nieuwe werknemers, bieden ze een fatsoenlijke loonsverhoging etc. In de afgelopen week kregen we het onverwachte en eenzijdig afgekondigde bericht dat er wederom door agenda perikelen aan de kant van Holland Casino niet meer voor de zomer onderhandeld gaat worden over de cao. Dus niet begin mei starten maar nu dus ook niet meer voor de zomer onderhandelen. Wat vinden jullie daar nou van?

Context cao onderhandelingen.

Dat de cao onderhandelingen gezien moeten worden in het licht van de plannen van het kabinet voor Holland Casino viel op te maken in de Kamerbrief van staatssecretaris Wiebes van 11 mei jongstleden. In de brief heel veel nieuws over hoe de overheid denkt dat Holland Casino het best verkocht kan worden. Veel over kansen en bedreigingen maar weinig over de zekerheden die men het huidig personeel wil bieden bij privatisering. Eigenlijk kwam het personeel er maar heel bekaaid af in de toekomstplannen. Over (het behoud van) werkgelegenheid beloofde de staatssecretaris meer te melden in een volgende brief aan de Tweede Kamer. In een klein zinnetje stond iets belangrijks: *de loonsom is volgens de staatssecretaris in vergelijking met andere vergelijkbare*

bedrijven te hoog. Nu weten we dat de staatssecretaris een partij vertegenwoordigd die diepgelovig is als het gaat om de zegeningen van de vrije markt. Wij herkennen die zegeningen minder want hier zien we gelijk de keerzijde. De zegeningen van de vrije markt moeten worden opgebracht door de werknemers en verdwijnen bij andere partijen in de zakken. We vragen ons in gemoede af of de nieuwe CEO, aangesteld door de zelfde staatssecretaris, deze donkere wolk boven een vruchtbaar cao overleg weet weg te halen.

Vruchtbaar cao overleg is verder gebaat bij enige vorm van empathie voor elkaars standpunten en positie. In die situatie is het fijn dat je elkaar tijdig informeert over zaken die spelen en waarvan je je kunt veronderstellen dat het een belangrijk onderwerp voor je overlegpartner betreft.

Pensioen.

In dat licht zijn we in de afgelopen periode tot de vervelende conclusie gekomen dat Holland Casino en het pensioenfondsbestuur al ruim een jaar bezig zijn geweest met een diepgaand onderzoek naar de houdbaarheid van de huidige pensioenregeling. Zonder ons in te lichten. Het gaat over 1300 (!) miljoen pensioeneuro's van jullie. We waren verbijsterd om te vernemen dat er ook al een voorgenomen besluit lag. De werkgever stelt zich op het standpunt dat ze niet met ons hoefden te overleggen omdat de regeling wel intact zou blijven maar dat uitsluitend de uitvoering van de regeling op een andere plek zou plaatsvinden. In gesprekken met Holland Casino én het pensioenfondsbestuur die volgden, kwamen we als vakbonden tot de conclusie dat het besluit er al lag en dat ons alleen nog maar werd uitgelegd hoe men in het onderzoek tot hun conclusie waren gekomen. We zijn het oneens met de aanliegroute én de onderbouwing van de voorgenomen beslissing. Volgens Holland Casino een kwestie van jammer want vakbonden gaan er niet over. Een conclusie die we op dit moment laten toetsen door onze bondsadvocaten.

Seniorenregeling 50+.

In de afgelopen tijd hebben zich een aantal leden tot de FNV gewend met klachten over het abrupte afbreken van toegekend seniorenverlof. Betrokken werknemers genoten al jaren van het toegekend seniorenverlof. In het begin van het jaar, veranderde hun urenbalk echter, van de ene dag op de andere, van een plusstand naar een forse minstand. Er kwam in eerste instantie geen verklaring van Holland Casino. Betrokken leden schakelden daarop hun vakbond in. Uiteindelijk kwam de verklaring dat betrokken werknemers die al jaren seniorenverlof genoten, met terugwerkende kracht geen aanspraak meer konden maken op de regeling omdat zij naar nieuw verkregen inzicht toch niet voldeden aan voorwaarden bij die regeling. Holland Casino volhardt tot op de dag van vandaag in de nieuwe uitleg die men geeft aan het toepasselijke cao artikel. Onder druk van de procedures die we gestart zijn, is Holland Casino inmiddels wel teruggekomen van het abrupte afbreken van de regeling en hebben betrokken leden, maar ook anderen die ermee geconfronteerd werden, de seniorenregeling weer toegekend gekregen maar nu tot uiterlijk 1 januari 2017. We vinden dat een eerste stap maar willen dat onze leden de regeling onverkort toegekend krijgen, ook na 1 januari 2017. De dagvaardingen zijn inmiddels uitgebracht en de zoveelste procedure tussen FNV en HC is een feit.

Horeca in eigen beheer.

Op een aantal locaties (Utrecht, Leeuwarden en Enschede) heeft men de samenwerking met Compass (catering) opgezegd. De werkzaamheden blijven echter bestaan en de betrokken werknemers zijn i.h.k.v. overgang van onderneming arbeidsovereenkomsten met Holland Casino aangeboden. We zijn natuurlijk blij met nieuwe collega's en we heten ze van harte welkom maar ook hier werden we pas na vragen geïnformeerd over de beweging. We staan de 'nieuwe' collega's graag bij als ze vragen hebben over hun nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Flex-vast.

We hebben de werkgever uitgebreid geïnformeerd over allerlei uitwassen die zich op het gebied van nieuwe contracten voordoen. Hier kenmerkt het landschap van Holland Casino zich in grote diversiteit en steeds verschillende interpretaties van 'lokaal ondernemerschap'. Waar de ene vestiging zich gewoon conformeert aan de cao en wat gebruikelijk is, zien we op andere vestigingen de meest exotische varianten op een tijdelijk of een vast contract. In het laatste geval bedenken lokale managers dat, varianten die niet beschreven zijn in de cao daarmee dus ook aangeboden kunnen worden (het is niet verboden dus het mag). We zijn het daar niet mee eens en zijn in overleg met Holland Casino om tot eenduidige afspraken te komen over de omvang van de 'flexibele schil' maar ook welke arbeidsvoorwaarden gelden bij flexibele arbeidsvormen.

Periodieken

Over de periodieken kwestie ontvingen jullie vrijdag al een bericht van ons. In elk tussentijds overleg melden we bij Holland Casino dat ze gewoon het fatsoenlijke moeten doen en het niet op een rechtszaak moeten laten aankomen. Holland Casino kan het prima betalen. Sterker, Holland Casino heeft in de bemiddelingsperiode begin van dit jaar, aangegeven te willen schikken. Dat is voor ons een lastige want de betrokken leden in de procedure willen niet schikken maar gewoon krijgen waar ze recht op hebben. En dat standpunt kunnen we helemaal volgen. De bereidheid om te schikken maakt het nog moeilijker in te zien waarom Holland Casino, die laatste paar euro's er ook niet bij zou willen leggen om het met de betrokken werknemers fatsoenlijk op te lossen. Want op die manier kunnen we weer door. Nu blijft het een open wond voor iedereen. We kunnen en willen het niet loslaten en zullen dus ook weer doorgaan. Het is aan Holland Casino om de escalatie te stoppen. Zo moet onze brief van vrijdag ook gelezen worden. Los dit op. Doe je het niet, dan kijken we naar de optelsom, zie hierboven, van incidenten in het afgelopen half jaar en bedanken we voor de eer om woensdag in een zaaltje naar de leiding van Holland Casino te luisteren. De voorstellen van Holland Casino ontvangen we dan net zo lief per post.

Tot zover,

We houden jullie graag op de hoogte van de ontwikkelingen,

Hartelijke groet,

Bob Bolte, vakbondsbestuurder FNV

Henk van Engelen, vakbondsbestuurder ABC

E bob.bolte@fnv.nl

E henkvanengelen@vakbondabc.nl