

## Overeenkomst tussen Vakorganisaties ABC, FNV, de Unie en Holland Casino

Overwegende dat

- tussen Holland Casino en de Unie een overeenkomst is gesloten met een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015,
- FNV en ABC geen partij zijn bij deze overeenkomst,
- dat alle partijen er aan hechten om arbeidsvoorwaarden bij Holland Casino in gemeen overleg met alle partijen tot stand te doen komen,
- dat partijen er aan hechten om over 2015 alsnog een gezamenlijk akkoord te bereiken
- dat partijen het van belang achten gesprekken over een nieuwe overeenkomst voor 2016 en daarna zo snel mogelijk van start te laten gaan en in een constructieve sfeer te laten plaatsvinden,

Komen partijen aanvullend op de overeenkomst over 2015 het navolgende overeen:

1. Holland Casino zal vanaf 1 april 2016 de schaalsalarissen, resp. de feitelijke salarissen verhogen met 1%. Over de periode 1 januari tot en met 31 maart 2016 zal Holland Casino met terugwerkende kracht een eenmalige betaling ter grootte van 1% over het salaris over die periode doen.
2. De implementatie van de businessunit F&B uit 2014 en de daarna gekoppelde reorganisatie is niet goed verlopen. Dat heeft geleid tot begrijpelijke onvrede van betrokkenen. Derhalve zal voor de functie van Kok/Kelner F&B opnieuw een functiewaarderingsprocedure plaatsvinden door een, door partijen gezamenlijk te benoemen, onafhankelijke partij. Het oordeel van deze onafhankelijke partij wordt door alle partijen gerespecteerd en geaccepteerd.
3. Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie zullen cao-partijen - met in achtneming van de adviezen en aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015 en 24 november 2015 - overleg voeren om inhoudelijke afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige opbouw en duur van de wettelijke WW-uitkering kan worden gehandhaafd.
4. Het tussen partijen overeengekomen sociaal plan wordt verlengd tot 1 juli 2018. Het sociaal plan zal bij het Ministerie SZW worden aangemeld als CAO. Het sociaal plan treedt in de plaats van de wettelijke regeling transitievergoedingen. Per 1 januari 2016 komt de cap van 100.000 euro (naar rato) te vervallen.
5. Holland Casino past het beleid aan rond flexibele en vaste contracten met als doel te komen tot een evenwichtige toedeling van de beschikbare formatie-ruimte over bestaande contracten en nieuwe contracten. Holland Casino bespreekt de aanpassingen met bonden.
6. Holland Casino verklaart zich bereid in het kader van een evaluatie van het totale beloningenbeleid de afschaffing van het jeugdlonen bespreekbaar te maken.
7. Partijen zullen per direct de besprekingen over een overeenkomst ingaande 1 januari 2016 starten. Holland Casino komt in dat kader met voorstellen. Partijen committeren zich dat zij voor 1-1-2017 een resultaat te hebben bereikt.
8. In die bespreking zal het totale beloningsbeleid onderwerp van discussie zijn. In dat kader zullen partijen nadere afspraken maken over de mogelijkheid tot het omzetten van de Resultaat Afhankelijke Uitkering, een extra uitkering in geval van verkoop van de onderneming en de tronc-fooieregeling.
9. Holland Casino zal samen met vakbonden voorstellen doen met betrekking tot de totstandkoming van een sector cao. Partijen zullen hiertoe voor 1 april 2016 een plan van aanpak vaststellen.
10. Teneinde het komend overleg voortvarend te laten verlopen en te komen tot een herstel van vertrouwen tussen partijen, zullen partijen een onafhankelijke voorzitter vragen de gesprekken voor te zitten.

Aldus overeengekomen,