



De heren
Vakbond ABC t.a.v. H. van Engelen
FNV t.a.v. B. Bolte
De UNIE t.a.v. H. Brinkers

Hoofddorp, 1 oktober 2015

Geachte bestuurders,

Afgelopen vrijdag 25 september 2015 ontvingen wij per e-mail jullie terugkoppeling van de afgelegde bezoeken aan onze vestigingen. Voorts wordt in dit bericht door jullie nader ingegaan op het door Holland Casino gedane bod voor het sluiten van een tussen-cao en een vervolgtraject om te komen tot een nieuwe moderne cao. Graag reageren wij op beide punten.

Zoals jullie in het e-mailbericht aangeven is de opkomst bij jullie vestigingsbezoeken niet groot geweest. Dit betekent dat het lastig is naar aanleiding van deze bezoeken conclusies te trekken.

Jullie geven aan dat ons bod om te komen tot een tussen-cao geen ruimte biedt voor een akkoord. Wij betreuren dat zeer omdat wij bepaalde onderdelen in het voorstel, zoals inkomen, ten opzichte van ons eerdere bod aanzienlijk hebben verhoogd en verbeterd. Hierover hebben wij in het overleg op 19 augustus jl. ook uitgebreid met elkaar gesproken. Tijdens dit overleg hebben wij aangegeven dat er geen verdere ruimte meer is om het bod nogmaals te verhogen en dat een structurele aanpassing van het salaris niet past in een tussen-cao. Wij zijn meer dan bereid om met jullie het gesprek voort te zetten over een moderne cao voor de langere termijn. In dat vervolgtraject gaat het uiteraard wel over afspraken met een structureel karakter.

Ons bod voor de tussen-cao, gedaan op 19 augustus 2015, bestaat uit toezeggingen op de onderwerpen Participatiewet, Wet Werk & Zekerheid, vraaggestuurd roosteren en vakbondsfaciliteiten en een aanbod om een incidentele betaling te doen aan onze medewerkers. Deze incidentele betaling bestaat uit een netto uitkering van € 300,- per FTE en een bruto uitkering van 1 % van het jaarsalaris inclusief de gebruikelijke toeslagen. Tijdens dit overleg hebben wij toegezegd deze betaling, bij aanvaarding van het bod, in september te willen doen.

Volledigheidshalve wordt dit bod hierbij nogmaals gestand gedaan, waarbij wij dit thans formuleren als een eindbod. Dit eindbod is als bijlage bij deze brief gevoegd met de toevoeging hier dat bij aanvaarding van het eindbod door de leden, de incidentele betaling uiterlijk in november zal worden gedaan.

Als de tussen-cao niet op deze condities gesloten kan worden, dan gaan wij graag over tot de onderhandelingen over de toekomstbestendige cao.

Op woensdag 7 oktober aanstaande is tijd gereserveerd voor verder overleg. Uiteraard zijn we bereid ons standpunt dan nogmaals toe te lichten. Graag vernemen wij van jullie of jullie hiervan gebruik willen maken en dit overleg door kan gaan.



Tot slot onderschrijven wij de opmerking dat het aan Holland Casino is om onze medewerkers goed te informeren over de toekomst van het bedrijf volledig. Deze verantwoordelijkheid wordt door ons gevoeld en opgepakt. Wij danken jullie voor dit advies.

Met vriendelijke groet,



Ed Roijers
Directeur HR

Bijlage: eindbod tussen-cao



BIJLAGE: EINDBOD TUSSEN-CAO

1. Looptijd

Een looptijd van 1 jaar (1 januari 2015 tot en met 31 december 2015).

2. Inkomen

- Incidentele uitkering over het jaar 2015, bestaande uit:
 - a. een netto uitkering van 300 euro per fte;
 - b. een bruto uitkering van 1% over het schaalsalaris en de gebruikelijke toeslagen.¹Het voorstel van Holland Casino is om deze incidentele uitkering in september 2015 uit te betalen. De peildatum voor deze uitkering is de 1^e van de maand waarin de incidentele uitkering wordt uitbetaald.
- Bij de totstandkoming van de toekomstbestendige cao volgend op deze tussen-cao wordt de incidentele bruto uitkering van 1% omgezet in een structurele loonsverhoging. Hierbij stellen wij een gezamenlijke inspanningsverplichting tussen Holland Casino en vakbonden voor om uiterlijk op 1 april 2016 te komen tot een nieuwe cao.

3. Uitbreiding vakbondsfaciliteiten

Holland Casino is in het kader van de komende gesprekken over de toekomstbestendige cao bereid om het huidige budget van 500 uur per jaar per vakbond uit te breiden met 20% tot 600 uur per jaar gedurende de looptijd van deze cao.

4. Wet Werk en Zekerheid

De cao-teksten zullen voor zover nodig tekstueel hierop worden aangepast.

5. Participatiewet

Holland Casino is bereid in september/oktober 2015 een quickscan te laten uitvoeren naar de mogelijkheden voor plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van deze informatie zal door ons een ambitie worden geformuleerd over het aantal te plaatsen mensen. De uitkomsten van de quickscan en de geformuleerde ambitie zullen met de vakbonden worden besproken.

6. Vraaggestuurd roosteren

Partijen spreken af dat voor de looptijd van deze cao naast VGR ook de masterroosters blijven bestaan.

7. Fee voor medewerkers bij verkoop Holland Casino

Holland Casino kan de vraag van de vakbonden plaatsen. Dit onderwerp leent zich echter niet voor deze tussen-cao. Holland Casino stelt daarom voor dit onderwerp te bespreken voor een toekomstbestendige cao bij het door de vakbonden aangedragen thema "Privatisering". Een eventuele fee bij verkoop is afhankelijk van het besluit van de aandeelhouder.

8. Toekomstbestendige cao

Na ondertekening van deze cao starten Holland Casino en vakbonden zo snel mogelijk de besprekingen - via een traject van co-creatie - om te komen tot een toekomstbestendige cao. In dat kader zullen Holland Casino en vakbonden o.a. de volgende thema's verkennen en behandelen:

- Moderniseren van de cao waaronder productiviteitsverbetering en verbetering inzetbaarheid
- RAU
- Evaluatie tronc-fooieregeling
- Vraaggestuurd roosteren
- Duurzame inzetbaarheid
- Individueel keuzebudget

¹ Gebruikelijke toeslagen: seniorentoeslag, persoonlijke toeslag, wisseldiensttoeslag, beschik- en bereikbaarheidstoeslag, tronc-fooi en vakantietoeslag. Waarbij voor de tronc-fooi wordt uitgegaan van het gemiddelde tronc-fooi percentage in het jaar voorafgaand aan de peildatum. Voor de periode van 1 september 2014 t/m 31 augustus 2015 is dit 1,48% per tronc-fooi aandeel.

