

## BOD TUSSEN-CAO 19 AUGUSTUS 2015

### 1. Looptijd

Een looptijd van 1 jaar (1 januari 2015 tot en met 31 december 2015).

### 2. Inkomen

- Incidentele uitkering over het jaar 2015, bestaande uit:
  - a. een netto uitkering van 300 euro per fte;
  - b. een bruto uitkering van 1% over het schaaalsalaris en de gebruikelijke toeslagen.<sup>1</sup>

Het voorstel van Holland Casino is om deze incidentele uitkering in september 2015 uit te betalen. De peildatum voor deze uitkering is de 1<sup>e</sup> van de maand waarin de incidentele uitkering wordt uitbetaald.

- Bij de totstandkoming van de toekomstbestendige cao volgend op deze tussen-cao wordt de incidentele bruto uitkering van 1% omgezet in een structurele loonsverhoging. Hierbij stellen wij een gezamenlijke inspanningsverplichting tussen Holland Casino en vakbonden voor om uiterlijk op 1 april 2016 te komen tot een nieuwe cao.

### 3. Uitbreiding vakbondsfaciliteiten

Holland Casino is in het kader van de komende gesprekken over de toekomstbestendige cao bereid om het huidige budget van 500 uur per jaar per vakbond uit te breiden met 20% tot 600 uur per jaar gedurende de looptijd van deze cao.

### 4. Wet Werk en Zekerheid

De cao-teksten zullen voor zover nodig tekstueel hierop worden aangepast.

### 5. Participatiewet

Holland Casino is bereid in september/oktober 2015 een quickscan te laten uitvoeren naar de mogelijkheden voor plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van deze informatie zal door ons een ambitie worden geformuleerd over het aantal te plaatsen mensen. De uitkomsten van de quickscan en de geformuleerde ambitie zullen met de vakbonden worden besproken.

### 6. Vraaggestuurd roosteren

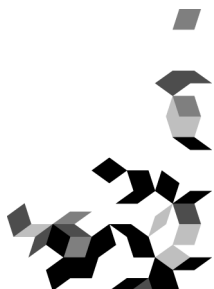
Partijen spreken af dat voor de looptijd van deze cao naast VGR ook de masterroosters blijven bestaan.

### 7. Fee voor medewerkers bij verkoop Holland Casino

Holland Casino kan de vraag van de vakbonden plaatsen. Dit onderwerp leent zich echter niet voor deze tussen-cao. Holland Casino stelt daarom voor dit onderwerp te bespreken voor een toekomstbestendige cao bij het door de vakbonden aangedragen thema "Privatisering". Een eventuele fee bij verkoop is afhankelijk van het besluit van de aandeelhouder.

---

<sup>1</sup> Gebruikelijke toeslagen: seniorentoeslag, persoonlijke toeslag, wisseldiensttoeslag, beschik- en bereikbaarheidstoeslag, tronc-fooi en vakantietoeslag. Waarbij voor de tronc-fooi wordt uitgegaan van het gemiddelde tronc-fooi percentage in het jaar voorafgaand aan de peildatum. Voor de periode van 1 september 2014 t/m 31 augustus 2015 is dit 1,48% per tronc-fooi aandeel.



#### **8. Toekomstbestendige cao**

Na ondertekening van deze cao starten Holland Casino en vakbonden zo snel mogelijk de besprekingen - via een traject van co-creatie – om te komen tot een toekomstbestendige cao. In dat kader zullen Holland Casino en vakbonden o.a. de volgende thema's verkennen en behandelen:

- Moderniseren van de cao waaronder productiviteitsverbetering en verbetering inzetbaarheid
- RAU
- Evaluatie tronc-fooieregeling
- Vraaggestuurd roosteren
- Duurzame inzetbaarheid
- Individueel keuzebudget

