

Nieuwe pensioenregeling Holland Casino

De pensioenregeling is een belangrijk onderdeel van de totale arbeidsvoorwaarden. De pensioenregeling gaat op 1 januari 2015 op een aantal belangrijke punten wijzigen. In dit informatiebulletin staan de belangrijkste wijzigingen.

De overheid wijzigt op 1 januari 2015 de wetgeving voor het belastingvriendelijk opbouwen van pensioen. Als de pensioenregeling van Holland Casino niet in lijn is met deze nieuwe regels moet er belasting betaald worden over het gehele pensioen. Dit is ongunstig voor de hoogte van je pensioenuitkering.

Daarnaast zien we dat in Nederland de afgelopen jaren pensioenen steeds duurder zijn geworden. Doordat mensen steeds ouder worden, moeten pensioenen steeds langer worden uitbetaald. Maar ook de rekenregels voor pensioen worden aangepast wat er naar verwachting voor zorgt dat pensioen duurder wordt. Met de premie die Holland Casino aan het pensioenfonds betaalt kan er daardoor steeds minder pensioen worden opgebouwd.

Het Witteveenkader

In het Witteveenkader heeft de overheid vastgelegd hoeveel er jaarlijks belastingvriendelijk aan pensioen mag worden opgebouwd. Het kader is genoemd naar oud-DNB-directeur Dirk Witteveen, die in 1994 voorzitter was van de werkgroep Fiscale behandeling pensioenen. Het Witteveenkader hanteert voor de belastingregels drie parameters: de pensioenrichtleeftijd, de franchise en het opbouwpercentage. Per 1 januari 2014 zijn de regels al aangepast en per 1 januari 2015 zijn deze verder aangepast. Deze aanpassingen betekenen dat er minder pensioen per jaar mag worden opgebouwd.

De pensioenleeftijd gaat naar 67 jaar

In Nederland onderscheiden we twee belangrijke data rond de ingang van het pensioen. De AOW-leeftijd waarop je het pensioen van de overheid ontvangt en de pensioenleeftijd. Dit is de leeftijd waarop het pensioen van je werkgever ingaat. Jarenlang waren deze data gelijk. Je ging met pensioen als je 65 jaar werd en kreeg dan je AOW en het aanvullende pensioen dat je tijdens je werkzame leven had opgebouwd. Omdat mensen steeds ouder worden (zie kader) en het pensioen dus over een langere periode moet worden uitgekeerd, zijn zowel de AOW als het aanvullende pensioen steeds lastiger te betalen.

Om de AOW betaalbaar te houden, heeft de overheid besloten de AOW-leeftijd in stappen te verhogen van 65 naar 67 jaar. Daarnaast is in de wet vastgelegd dat de ingangsdatum van de AOW automatisch gekoppeld is aan de levensverwachting. Hoe ouder mensen worden, hoe later de AOW ingaat.

Omdat we gemiddeld langer leven en dus langer pensioen nodig hebben, is ook de betaalbaarheid van de aanvullende pensioenen in de knel gekomen.. Daarom zijn in 2006 de VUT-regelingen afgeschaft.

De overheid heeft besloten dat voor belastingvriendelijk pensioen opbouwen alle nieuwe opgebouwde pensioenaanspraken vanaf 1 januari 2015 gebaseerd moeten zijn op een pensioenleeftijd van 67 jaar.

Een lagere pensioenleeftijd is op zich wel mogelijk, maar dan kun je wel een minder hoog pensioen opbouwen.

Eerder met pensioen blijft mogelijk!

Je kunt nog steeds eerder met pensioen. Bedenk wel dat hoe eerder je met pensioen gaat, hoe lager de pensioenuitkering wordt. Ook is het mogelijk om, in overleg met je werkgever, te kiezen voor deeltijdpensioen. Je gaat dan minder werken en neemt voor een deel je pensioen al op.

We worden steeds ouder

Gemiddeld worden we in Nederland steeds ouder. In 1950 was de gemiddelde levensverwachting van een Nederlandse man bij de geboorte 70 jaar. Voor een vrouw was dit 73 jaar. Op dit moment worden mannen gemiddeld 79 jaar en vrouwen 83 jaar. In 2060 is de verwachting dat mannen gemiddeld 86 jaar worden en vrouwen 89 jaar.

Hoe werkt pensioen ook al weer?

Elk jaar dat je bij Holland Casino werkt, bouw je een stukje van je toekomstige ouderdomspensioen op. Om uit te leggen hoe dat in zijn werk gaat, zijn vier begrippen van belang. Het eerste is je **pensioengevend salaris**. Het tweede begrip is de **franchise**. Dat is het deel van je pensioengevend salaris waar je geen pensioen over opbouwt en ook geen premie over betaald, omdat je in de toekomst ook AOW van de overheid krijgt. Het bedrag dat je overhoudt als je de franchise aftrekt van je pensioengevend salaris noemen we de **pensioengrondslag**. Over dat bedrag bouw je pensioen op. Het **opbouwpercentage** is het percentage van je pensioengrondslag dat je jaarlijks opbouwt aan pensioen.

In het eerder genoemde Witteveenkader staan regels over de hoogte van de franchise en hoe hoog het pensioengevend salaris en het opbouwpercentage mogen zijn bij een bepaalde pensioenleeftijd.

Premie blijft in 2015 en 2016 24%

Cao partijen hebben afgesproken dat de premie voor 2015 en 2016 gelijk is aan 24% van de pensioengrondslag. Daarvan betaalt de werkgever 17% en de medewerker 7%. Werkgever en medewerkers blijven in 2015 dus hetzelfde percentage betalen als in 2014.

Op basis van de dan geldende rekenregels voor pensioen wordt elk jaar opnieuw vastgesteld hoe hoog het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen kan zijn bij een premie van 24%. Belastingvriendelijk pensioen opbouwen mag tot een maximum opbouwpercentage van 1,875% per jaar maar als pensioen duurder wordt (bijvoorbeeld doordat we langer leven of de rekenregels worden aangescherpt), zal het opbouwpercentage naar beneden worden bijgesteld.

Je pensioenopbouw verandert. Wat houdt dat in?

De nieuwe pensioenregeling kent bij Holland Casino de volgende belangrijkste kenmerken:

- De pensioenleeftijd is 67 jaar
- Het pensioengevende salaris is gemaximeerd op € 100.000 (voorgeschreven vanuit de wet)
- De franchise blijft op gelijke wijze vastgesteld worden als in 2014 (niveau 2014: € 13.449)
- Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen wordt per jaar vastgesteld op basis van de dan geldende rekenregels en de beschikbare premie. Voor 2015 is met het pensioenfonds afgestemd dat 1,875% opbouwpercentage haalbaar is.

- Voor het partnerpensioen wordt elk jaar 70% van het dan geldende ouderdompensioen opgebouwd

Omzetting voorwaardelijk inhaalrecht in onvoorwaardelijk pensioen

Holland Casino en de vakbonden hebben ook een afspraak gemaakt over het voorwaardelijk inhaalrecht. Dit is een afspraak die in 2006, tussen Holland Casino en de vakbonden is gemaakt. Op het moment dat je vanuit een dienstverband bij Holland Casino met pensioen gaat wordt op pensioendatum eenmalig extra pensioen ingekocht. Ga je eerder uit dienst bij Holland Casino dan is er dus geen recht op deze extra pensioeninkoop.

Per 1 januari 2015 zal de premiebetaling voor het voorwaardelijk inhaalrecht worden stopgezet. De premie die daarmee vrij komt, blijft onderdeel uitmaken van de totale pensioenpremie.

Het bedrag van circa 22 miljoen dat bij het pensioenfonds staat gereserveerd, wordt volledig ingezet om het voorwaardelijk inhaalrecht om te zetten in een pensioenaanspraak. Het voordeel hiervan is dat bij tussentijdse uitdiensttreding het voorwaardelijk inhaalrecht niet komt te vervallen. Het wordt toegevoegd aan de totale pensioenaanspraak die voor jou bij pensioenfonds Holland Casino is ondergebracht. De verwachting is dat er voor de grootste groep deelnemers rond de 60% van het voorwaardelijk inhaalrecht omgezet kan worden naar een pensioenaanspraak.

Wie komt in aanmerking voor voorwaardelijk inhaalrecht?

Het voorwaardelijk inhaalrecht geldt niet voor iedereen die pensioen opbouwt bij Holland Casino. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je in ieder geval van 1 januari 2006 tot en met 24 september 2014 bij Holland Casino in dienst zijn geweest en aan de voorwaarden voldoen. Op het jaarlijks pensioenoverzicht (UPO) staat aangegeven of er sprake is van een voorwaardelijk inhaalrecht.

Deelnemers met een salaris boven € 100.000

De overheid heeft besloten dat het pensioengevend salaris (Het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd) vanaf 1 januari 2015 niet hoger mag zijn dan 100.000. Over het salaris boven de € 100.000 kan geen belastingvriendelijk pensioen meer worden opgebouwd. Hierover is afgesproken dat de premie die de werkgever nu voor deze groep medewerkers betaalt tot € 100.000 ook als budget beschikbaar zal zijn voor het pensioengevend salaris boven € 100.000.

Over het salaris boven € 100.000 bestaat de mogelijkheid om (vrijwillig) netto pensioen te kunnen sparen. Holland Casino biedt een faciliteit hier gebruik van te kunnen maken. De betreffende deelnemers zullen hierover worden geïnformeerd door Holland Casino.