

Open brief

Utrecht, maandag 19 december 2016.

Geachte heer Van Lambaart, beste Erwin,

Vorige week dinsdag hebben vakbonden moeten concluderen dat na 12 maanden, 8 gespreksrondes en een laatste overleg van 14 uur, het cao overleg in een impasse is geraakt. Het verschil van mening tussen bonden en HC over de toekomst van arbeidsvoorwaarden is dusdanig groot dat op dat moment verder onderhandelen weinig zinvol leek. Aangegeven is dat wij vandaag met het gezamenlijk kader de situatie zouden gaan bespreken.

Groot was onze verbazing dat HC gemeend heeft te moeten communiceren dat bonden zouden zijn weggelopen en dat er onverantwoorde eisen zijn gesteld. Met een dergelijke mededeling (die niet alleen tendentius is, maar op onderdelen ook feitelijk onjuist) heeft HC de verhoudingen – willens en wetens - verder onder druk gezet.

Als gezamenlijke kadergroep zijn wij bij de laatste onderhandelingen aanwezig geweest. De manier waarop wij – als vertegenwoordigers van FNV, ABC en De Unie - nu worden weggezet is ons echt in het verkeerde keelgat geschoten. Wij menen wel degelijk een serieuze poging te hebben gedaan om tot een nieuwe cao te komen. Daarbij niet alleen rekening houdend met de feitelijke situatie waarin Holland Casino verkeerd, maar ook met de belangen van de medewerkers. Medewerkers die de afgelopen jaren voldoende hebben bijgedragen aan het economisch herstel. Niet alleen via de weg van verbetering van productiviteit (inclusief honderden ontslagen), maar ook door stevige loonmatiging. Zo zijn de lonen sinds 2008 niet of nauwelijks gestegen.

Op dit moment gaat het goed met HC. Niemand kan dat ontkennen. De afgelopen drie jaren was het netto bedrijfsresultaat in totaal ruim 140 miljoen euro en is het eigen vermogen met 170% gestegen naar 120 miljoen euro. En de overheid hoeft zich ook niet bekocht te voelen. De staatskas is in totaal met ongeveer 450 miljoen kansspelbelasting en dit jaar met bijna 23 miljoen vennootschapsbelasting aardig gespekt.

Voor ons is dit het moment dat niet alleen met woorden, maar ook met daden de door jou uitgesproken waardering voor medewerkers tot uitdrukking komt in een nieuwe cao, waarbij de positie van oudere medewerkers juist extra aandacht verdiend. Niet per definitie om alles bij het oude te laten, maar vooral om iedereen de mogelijkheid te bieden om op een gezonde manier zijn of haar pensioen te halen. Ook bij een bedrijf dat de ambitie heeft uitgesproken om 24/7 open te willen zijn.

Om te voorkomen dat de situatie verder escaleert willen we je dringend verzoeken om uiterlijk aanstaande vrijdag in een bijeenkomst het gezamenlijk kader van FNV, ABC en De Unie tekst en uitleg te geven. Als CEO/bestuursvoorzitter ben je in grote mate verantwoordelijk voor de ontstane situatie en draag je dus ook een grote verantwoordelijkheid bij het vinden van een oplossing.

Wij gaan er vanuit dat je dit initiatief op waarde weet te schatten en dat we snel op een zo kort mogelijke termijn een uitnodiging van je ontvangen.

Kaderleden FNV, ABC en De Unie.