



Holland Casino probeert Cao overleg te ontlopen?

5 juni 2015.

Beste medewerkers,

Met slappe excuses over ‘*nieuwe ideeën die zorgvuldig onderzocht moeten*’ duikt Holland Casino weer weg voor het cao overleg. Dat is nu de zoveelste keer. Gevolg is dat de Cao inmiddels al bijna een half jaar is afgelopen en dat er na inmiddels al weer weken lang onderhandelen nog geen zicht is op een nieuwe (tussen)Cao.

Ja, er is een groot verschil van mening over hoe het gaat met Holland Casino en hoeveel ruimte er is voor een fatsoenlijke loonsverhoging. Bijna 1000 collega's gaven recent aan dat Holland Casino niet hoeft te rekenen op begrip voor het incidentele bod van €250,-. Veel van jullie weten, net zoals wij, dat het economisch weer goed gaat met Holland Casino en dat het na jaren van reorganisaties en nullijnen, het eindelijk weer tijd hoort te zijn voor een normale en fatsoenlijke loonsverhoging!

De afgelopen week stond in het teken van overleg met de RvC en intern beraad aan de kant van Holland Casino. En op vrijdag zouden we dan weer verder gaan onderhandelen. Tot onze verbazing heeft Holland Casino donderdag eind van de dag bekend gemaakt dat ze weer meer tijd nodig hebben. Dat vraagt om meer uitleg.

Ook achter de schermen is er telefonisch contact geweest. Om uit de impasse incidenteel of structureel te komen is het idee geopperd om onder voorwaarden uit te gaan van een incidenteel loonbod. Voorwaarde is dan onder meer dat het loonbod aanzienlijk beter moet zijn dan de huidige €250 netto én dat het incidentele loonbod bij voortdurende goede cijfers van HC, aan het eind van het jaar omgezet wordt in een structurele loonsverhoging. Een zoveelste poging van bonden om uit de ontstane impasse te komen. Daarnaast is er aangegeven dat de andere voorstellen overeind blijven.

Dat er dan nu weer uitstel nodig is voor ‘intern beraad’ en ‘doorrekeningen’ is wat ons betreft weinig geloofwaardig. Immers, we zijn al vanaf december 2014 bezig en de rekensommen zijn niet ingewikkeld ... Verder uitstel lijkt, wat ons betreft, op het bewust vertragen van het cao proces. Dit getuigt van weinig respect voor de medewerkers. Medewerkers die op dit moment keihard werken om met een onderbezetting van 80FTE ‘het schip drijvende te houden’. En niet zonder resultaat !!!



Als klap op de vuurpijl gaf de directeur HR aan dat hij komende periode 3 weken met vakantie is en dat er daarom eind juni een nieuwe datum gezocht moet worden. Het zou ons niet verbazen als er vanaf dat moment ook weer 'belangrijke' beleidsbepalers net op vakantie gaan. Wellicht hoopt Holland Casino zo de cao onderhandelingen over de zomer heen te tillen....

Genoeg is genoeg?

Wij zijn niet uit op een conflict en stellen ons daarom (misschien wel te) redelijk op. Die redelijkheid wordt op dit moment beantwoord met onredelijkheid. Of is het gebrek aan professionaliteit en onkunde? De vraag is wat jullie daar van vinden!

Een mooi personeelsfeest (nota bene met WJvdD) is natuurlijk leuk, maar dat is uiteindelijk niet waar het om gaat.

Hoe gaan we nu verder? Jullie mening telt!

- 1) Ik krijg deze maand de RAU en de rest komt wel na de zomer
- 2) Ik accepteer geen onnodig uitstel meer en eis van mijn werkgever dat het Cao overleg snel wordt afgerond.

Laat je stem horen en reageer via de email, op FB of richting de kaderleden.
Eens zal HC toch naar jullie luisteren?

We houden jullie op de hoogte.

Mede namens de delegatieleden,
Victor Kloos, Henk van Engelen vakbond ABC
Bob Bolte FNV
Huug Brinkers De Unie