

CAO-akkoord 2011-2012

Holland Casino en vakbonden ABC, De Unie en FNV Bondgenoten hebben een akkoord bereikt over de CAO 2011-2012. De volgende afspraken zijn gemaakt.

1. Looptijd CAO van 1 januari 2011 tot 1 januari 2013.
2. Een structurele verhoging van salarisschalen en salarissen van 2,25% met ingang van 1 maart 2012.
3. Een incidentele uitkering van 2,00% over het jaar 2011, voor medewerkers in dienst op 31.12.2011. De uitkering wordt – na goedkeuring van het laatste voorstel van Holland Casino door de leden van de vakbonden - met de eerst mogelijke salarisrun betaalbaar gesteld.
4. Het schrappen van de vrijdag voor Pasen (Goede Vrijdag) als feestdag (artikel 9, paragraaf 1, lid 1 van de CAO) met ingang van 1 januari 2013
5. Instellen van een CAO-Geschillencommissie, die een bindende uitspraak doet nadat partijen met betrekking tot uitleg-/interpretatiegeschillen over CAO-bepalingen gehoord zijn. Partijen behouden te allen tijde het recht om de bevoegde rechter om een definitief oordeel te vragen. De commissie bestaat uit één afgevaardigde namens de vakorganisaties, een afgevaardigde namens de werkgever en staat onder voorzitterschap van een door partijen geaccepteerde onafhankelijke voorzitter. Het reglement aan de hand waarvan deze commissie zal werken, wordt nog nader door partijen uitgewerkt. De commissie start haar werkzaamheden ten aanzien van kwesties die na 1 januari 2012 aan de orde worden gesteld.
6. Instellen van een tripartite werkgroep (Holland Casino, bonden en ondernemingsraad) die als doel heeft in 2012 te komen tot een convenant, dat richting geeft aan de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden op basis van actuele en toekomstige verwachtingen in de meest brede vorm (bedrijfseconomische omstandigheden, investeringsbeleid korte en lange termijn, marktordening, productiviteit, vitaliteitsbeleid, innovatie door middel van product vernieuwing en nieuwe concepten, arbeidskosten, niveau van arbeidsvoorwaarden en de flexibilisering ervan voor alle productgroepen en nieuw in dienst tredende medewerkers etc. etc.). Het convenant is niet direct bindend maar wel richtinggevend voor gezamenlijke doelen en voor de individuele verantwoordelijkheid van partijen. Paritaire werkgroepen, die in het verlengde van dit convenant worden ingesteld, werken vanuit een gezamenlijke overtuiging en spannen zich in om binnen een afgesproken termijn daadwerkelijk tot resultaten te komen.
7. De actualiteit van heden maakt het wel noodzakelijk, dat partijen op korte termijn paritaire werkgroepen instellen op het gebied van



- Vraaggestuurd roosteren (VGR): het in kaart brengen van de arbeidsvoorwaardelijke consequenties van VGR en het komen tot voorstellen aan CAO-partijen ten behoeve van de onderhandelingen voor de eerstvolgende CAO.
- Pensioen: onder gebruikmaking van pensioendeskundigen onderzoek doen naar de toekomstbestendigheid van de huidige pensioenregeling, hetgeen moet leiden tot voorstellen, die worden aangeboden aan CAO-partijen ten behoeve van de onderhandelingen voor de eerstvolgende CAO. Over het dragen van de kosten van de inzet van externe deskundigen door de vakorganisaties ten laste van Holland Casino wordt vooraf overleg gevoerd.

Deze werkgroepen worden door CAO-partijen aangesloten op het in punt 6 te ontwikkelen gedachtegoed.

Hoofddorp, 15 februari 2012
GH/CAO-akkoord 2011-2012

