

Holland Casino en vakbonden ABC, De Unie en FNV Bondgenoten hebben een accord bereikt over de CAO 2008-2009. De volgende afspraken zijn gemaakt.

1. Looptijd 1 jaar van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009
2. Structurele loonsverhoging van 3% ; invoering met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2008. E.e.a. wordt geëffectueerd met de salarisuitbetaling van september 2008.
3. Eenmalige uitkering van 0,25% uit te betalen in de maand november 2008.
4. Over 2008 een resultaatafhankelijke uitkering van tenminste 1,75%
5. Maandelijkse bijdrage van € 15 bruto als eenmalige tegemoetkoming in de premie ziektekostenverzekering
6. Tronc-/fooiën: door het rookverbod per 1 juli 2008 verwacht Holland Casino tegenvallende inkomsten. Dit zal een groot negatief effect hebben op de waarde van het tronc-fooi-aandeel. Holland Casino biedt aan, de waarde van het aandeel voor de tweede helft van 2008 te fixeren op het gemiddelde van de waarde in het eerste halfjaar van 2008, met een plafond van 0,75% per aandeel.
7. Pensioen indexatiebeleid: Holland Casino wil eerder overgaan tot volledige indexering van het pensioen en de pensioenaanspraken, namelijk al bij 137 % in plaats van bij 185 % dekkingsgraad.
8. Toetredingsleeftijd voor deelname aan de Holland Casino pensioenregeling wordt verlaagd naar 21 jaar.
9. Holland Casino stelt een budget van 50.000 euro beschikbaar voor projecten in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, ter besteding in de kalenderjaren 2008 en/of 2009. De keuze van de projecten zal in overleg tussen de vakbonden en Holland Casino tot stand komen
10. De protocollaire bepalingen 1 (tussendiensten), 3 (triobanen) en 5 (de afspraak dat gedurende looptijd van de CAO geen eventuele organisatiewijzigingen bij de productgroep F&B worden geëffectueerd) blijven gehandhaafd.
11. Studiefaciliteiten gelijkrekken voor alle studenten. Alle studenten zowel zij die aan de HCBS studeren als zij die aan een andere opleiding studeren komen voortaan in aanmerking voor vergoeding van de reis- en verblijfkosten conform de regelingen in de Personeelsgids. De internetvergoeding voor studenten van de HCBS wordt echter wel afgeschaft. Medewerkers die al een studie volgen aan de HCBS behouden hun internetvergoeding tot dat zij hun studie hebben afgerond.
12. Fiscale faciliteit sportschoolabonnement. Medewerkers kunnen sporten bij door Holland Casino, per vestiging, aangewezen sportscholen. De contributie die de medewerker betaalt, kan in mindering worden gebracht op een bruto looncomponent, waardoor de medewerker een belastingvoordeel behaalt. De regeling zal ingaan op 1 januari 2009.
13. Regeling Flexibele Arbeidsvoorwaarden: maximering van 10 vakantiedagen laten vervallen. Dit biedt medewerkers de mogelijkheid om meer dan 10 vakantiedagen aan te kopen.

14. HC Digitaal

De baten en lasten van HC Digitaal zullen niet meegenomen worden bij het vaststellen van de Resultaatafhankelijke Uitkering 2008. In 2008 heeft dit een positief effect op de resultaatafhankelijke uitkering omdat de lasten van HC Digitaal het resultaat van Holland Casino negatief beïnvloeden.

15. Werkgeversbijdrage betalen conform AWWN norm

16. Verruiming vakbondsfaciliteiten. Op verzoek van de vakbonden komen nu ook kaderleden die in hun vrije tijd deelnemen aan vergaderingen van de vakbond in aanmerking voor compensatie van hun uren. Per vakbond is een budget beschikbaar van 500 uur. Het kaderlid dat deelneemt aan een vakbondsvergadering is zelf verantwoordelijk voor een eventuele ruil van zijn dienst op de dag voorafgaand aan de vakbondsvergadering.

17. De tijdelijke extra subsidieregeling voor oudere werknemers zoals vermeld in artikel 16, paragraaf 2 sub 4 (seniorenregeling) voor diegenen die tijdens de looptijd van de CAO 1-1-2006 tot en met 31-3-2008 al in aanmerking kwamen voor deze regeling zal worden voortgezet.

18. De combinatie gesubsidieerde deeltijdarbeid en deeltijdpensioen wordt in de CAO en in het pensioenreglement uitgesloten. Tot deze uitsluiting is besloten omdat inmiddels duidelijk is geworden dat een combinatie van deze regelingen er toe leidt dat medewerkers op de langere termijn met negatieve (financiële) consequenties zullen worden geconfronteerd.

19. Het verlof ten behoeve van de prepensioneringscursus wordt terug gebracht van 3x 5 dagen naar 1x 5 dagen.

20. Een proef met vraaggestuurd roosteren.

Tijdens de looptijd van de CAO zal in een of meer vestigingen van Holland Casino een proef worden gedaan met nieuwe roosterconcepten in de praktijk. Doel van de proef is ondermeer om medewerkers meer keuzemogelijkheden te bieden in hun werktijden. In de proef wil Holland Casino nieuwe roosterconcepten toetsen in de praktijk. Holland Casino garandeert dat de wisseldiensttoeslagen onverkort van toepassing blijven.

In bijgevoegde protocollaire bepaling zijn de afspraken die tussen Holland Casino en de vakbonden zijn overeengekomen vastgelegd.

21. Bijzitters CAO-overleg

De ambitie van Holland Casino blijft om geen leden van de medezeggenschap als bijzitters in het CAO-overleg te laten optreden. Vooralsnog biedt Holland Casino aan dat bij de onderhandelingen voor de volgende CAO wel nog OC-leden als bijzitter mogen optreden.

### **Tekstuele wijzigingen**

- Tekstuele aanpassingen artikel 13A en 13B – Uitkering bij arbeidsongeschiktheid
- Schrappen regeling Kinderopvang
- Artikel 20: studiefaciliteiten  
§ 3: Voorwaarden voor alle in § 1 genoemde opleidingen

lid d: Nieuwe tekst:

***De verleende studiefaciliteiten voor de algemene en persoonsgerichte opleidingen worden vastgelegd in een studieovereenkomst.***

Bij studies die langer dan één jaar duren, moet ieder jaar een nieuwe aanvraag worden ingediend.

§ 4: Terugbetalingsregeling

Schrappen 1<sup>e</sup> zin: ***Voor alle opleidingen genoemd in § 1 gelden de volgende voorwaarden ten aanzien van terugbetaling.***