



Vrijdag 25 september 2015.

Geachte heer Roijers, beste Ed,

Na een lang voortraject hebben we op 19 augustus jl. helaas moeten constateren dat het niet gelukt is om tot een principeakkoord te komen voor een 'tussen-Cao' voor 2015.

Over hoe e.e.a. zo gekomen is en waarom het allemaal zo lang duurt hebben we al genoeg gezegd.

Door de gezamenlijke vakbonden is aangegeven dat zij met de leden in gesprek zouden gaan om hun mening te horen en na te denken over een vervolg. De afgelopen weken hebben wij dan ook bijna alle vestigingen bezocht. In dat kader willen we je graag als volgt berichten.

Zoals je ongetwijfeld van het aanwezige management en/of HR-officials hebt vernomen, zijn het geen grote plenaire bijeenkomsten geweest. Dat was ook niet onze bedoeling. Juist de vele 'één op één' gesprekken zijn zeer waardevol gebleken. En hoewel er regionale verschillen zijn, kunnen we wel een aantal conclusies trekken.

Belangrijkste conclusie is dat vrijwel niemand begrijpt waarom er - na jaren van stilstand - nu geen sprake is van enige structurele inkomensverbetering. In alle vestigingen is het in meer of mindere mate merkbaar dat de resultaten stukken beter zijn.

Veel medewerkers zijn dan ook erg teleurgesteld in hun werkgever en hebben het gevoel hebben niet gewaardeerd te worden voor hun inzet. Dat maakt medewerkers sceptisch over de toekomst. Men mist een echte toekomstvisie. Dat maakt dat er ook veel gespeculeerd wordt en dat medewerkers onzeker zijn. En dat is natuurlijk zorgelijk. In een 'Hospitality-bedrijf' als HC is goed gekwalificeerd en gemotiveerd personeel immers van groot belang. Juist nu!!! Het is de verantwoordelijkheid van HC zelf om medewerkers deze duidelijkheid te geven. Het is daarbij de taak van HC dat medewerkers zich gewaardeerd voelen en gemotiveerd zijn om alle uitdagingen waar HC nog voor staat aan te gaan..... Goede Cao-afspraken horen daar bij

Als gezamenlijke bonden zijn we van mening dat we er eigenlijk alles aan moeten doen verder te gaan met het in 2014 ingezette herstel van vertrouwen. De huidige opstelling van HC maakt dat echter zeer moeilijk, zo niet onmogelijk. Maar het is nooit 'te laat'.



Kijkend naar de reacties van leden/medewerkers vinden wij dat er toch een ultieme poging zou moeten worden gedaan om alsnog tot een Cao-akkoord te komen. Wij vinden het ondenkbaar en onacceptabel dat HC geen Cao (meer) zou hebben.

Maar.....'it takes two to tango'! Zonder de bereidheid van HC om hierover verder te onderhandelen en ook concessies te willen doen, heeft verder praten gewoon geen zin. Hier willen we op voorhand duidelijkheid over. Het laatste voorstel van HC biedt in ieder geval ook nu geen ruimte voor een akkoord. Dat is wat onze leden ons zeer duidelijk hebben gemaakt.

Graag ontvangen wij op korte termijn een officiële reactie van HC op dit bericht. Een reactie die wij uiteraard met de leden/medewerkers zullen delen. Voor de goede orde berichten wij je ook dat we volgende week nog een gesprek met de OR en RvC hebben. Een gesprek waarbij de Cao ontwikkelingen (en de mogelijke vervolgsценario's) uiteraard ook prominent aan de orde zullen komen.

Mocht je naar aanleiding van bovenstaande nog vragen hebben, dan kun je ons altijd benaderen.

Met vriendelijke groet,
mede namens kader-/delegatieleden

Henk van Engelen, ABC
Bob Bolte, FNV
Huug Brinkers, De Unie

C.c.: Medewerkers HC