



# ABC Info



d.d. 21 augustus 2015

## Grote teleurstelling over nieuw loonbod HC!

Pagina -1-

Op woensdag 19 augustus jl. was er eindelijk weer vervolgoverleg met Holland Casino om op korte termijn te komen tot een tussen-Cao. Helaas bleek al snel dat Holland Casino, ondanks de zeer goede eerste halfjaarcijfers met een nettowinst van 41 miljoen, *-ook nu-* nog steeds NIET bereid bleek om jullie in 2015 een structurele loonsverhoging toe te kennen!

Na jaren van de 0-lijn is Holland Casino slechts bereid tot een incidentele loonsverhoging van gemiddeld 2% voor 2015. Onze hoop op een goed en rechtvaardig tussen-Cao-bod, met een meer dan verdiende structurele loonsverhoging in 2015, bleek helaas toch valse hoop te zijn. Valse hoop dus en een regelrechte klap in het gezicht van de medewerkers.

In het laatste Cao-akkoord van 17 april 2014 hadden de vakbonden met Holland Casino al afgesproken om kort na deze datum in overleg te treden over de modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Holland Casino heeft dat traject, ondanks herhaalde verzoeken van de vakbonden, tot op de dag van vandaag nooit serieus opgepakt. Jullie mogen daar nu niet het kind van de rekening door worden, met opnieuw een keihard NEE van HC tegen een structurele loonsverhoging in 2015.

Na het laatste bod van Holland Casino met een eenmalige uitkering van 250 euro netto, van alweer paar maanden geleden, heeft Holland Casino aan de bonden meer bedenktijd gevraagd voor 'intern beraad met de stakeholders'. Dat 'intern beraad' van de afgelopen zomermaanden heeft voor de medewerkers weinig structureels opgeleverd. Opnieuw komt Holland Casino met een eenmalige uitkering voor 2015. Weliswaar heeft Holland Casino haar laatste bod naar boven bijgesteld, maar Holland Casino weigert opnieuw om tegemoet te komen aan de rechtvaardige eisen van de gezamenlijke vakbonden, een structurele looneis in 2015.

Hoe ziet het voorstel van Holland Casino er in het kort uit:

In 2015 ontvangen de medewerkers een eenmalige uitkering van **300 euro netto** per fte. en een eenmalige **bruto uitkering van 1%** over het schaalsalaris (*inclusief de gebruikelijke toeslagen*). Dit is totaal ongeveer 2% gemiddeld, afhankelijk van je schaalsalaris. Holland Casino stel verder voor om bij de totstandkoming van een toekomstbestendige Cao, volgend op deze tussen-Cao, de incidentele uitkering van 1% om te zetten in een structurele loonsverhoging, maar let op, wel met een **voorwaarde!**



Word lid van Vakbond ABC! Nu € 25,- voor 6 maanden.  
Online aanmelden [www.vakbondabc.nl](http://www.vakbondabc.nl)



# ABC Info

d.d. 21 augustus 2015



## Grote teleurstelling over nieuw loonbod HC!

Pagina -2-

De voorwaarde die HC hierbij stelt luidt:

*'Bij de totstandkoming van de toekomstbestendige Cao volgend op deze tussen-Cao, de incidentele uitkering van 1% wordt omgezet in een structurele loonsverhoging'. Holland Casino stelt 'een gezamenlijke inspanningsverplichting tussen Holland Casino en de vakbonden voor, om uiterlijk op 1 april 2016 te komen tot een nieuwe Cao'.*

Verder staan er in het bijgaande voorstel van Holland Casino(\*) voor een tussen-Cao nog een aantal nadere afspraken, gedurende de looptijd van de tussen-Cao, over o.a. de Wet Werk en Zekerheid (WWZ), de Participatiewet, VGR e.d..

(\*) zie hiervoor het bijgevoegde voorstel van Holland Casino.

Hoe verder?

Op woensdag **2 september a.s.** houden wij een extra kadervergadering, om met onze kaderleden uit de diverse vestigingen het teleurstellende Cao-voorstel van HC te bespreken en de verdere koers te bepalen. Over een rondje langs de vestigingen, om op korte termijn ook jullie mening en ideeën te horen over dit laatste Cao-voorstel, informeren we jullie nog aanvullend.

We houden jullie op de hoogte van de verdere ontwikkelingen en de uitkomst van onze kadervergadering.

Met vriendelijke groet,  
namens Vakbond ABC,

Henk van Engelen, *vakbondsbestuurder*  
Victor Kloos, Cao-onderhandelaar



**Word lid van Vakbond ABC! Nu € 25,- voor 6 maanden.  
Online aanmelden [www.vakbondabc.nl](http://www.vakbondabc.nl)**